



ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“ е бенефициент на безвъзмездна финансова помощ в процедура BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз. Дружеството сключи **договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-1.003-0582-C01/26.08.2016 г. с наименование на проекта: Ново начало с ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“**. Общо допустимите разходи по проекта са в размер на 131 929,04 лева. Предоставяната от Договарящия орган безвъзмездната финансова помощ е в размер на 100 % от общите допустими разходи по проекта. Продължителността на изпълнение на договора е **14 месеца**.

Кратко описание на проектното предложение:

ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“ е производител на долно облекло. Повече от 20 г. фирмата е специализирана в производството на мъжко, дамско и детско бельо. Предлагат се над 150 модела бельо в различни категории – дамски бикини, дамски стринг, дамски бразилиани, дамски бюстиета, дамски сутиени и др.; мъжки боксери, мъжки слипове, мъжки комплекти, както и висококачествено детско бельо. Към момента в организацията работят на трудов договор 10 служители в производствения отдел. Разширяването на производствения асортимент и постоянното поддържане на наличности породиха необходимост от инвестиции в човешките ресурси – наемане на нови служители, обучение на новоназначените лица, закупуване на висококачествено оборудване. Стратегията за развитие на ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“ предвижда се да се увеличи персонала в производството с 6 лица шивачи и да бъде обособен търговски отдел, в който да работят 4 експерти по маркетинг. Спецификата в бранша отчита отлив на работна ръка от шивашката професия. В тази връзка усилията и целите на проекта са насочени към наемане на безработни и неактивни лица, които да бъдат обучени специално за длъжността, на която са назначени, като по-този начин ще се гарантира взаимната връзка между работодател и служители.

Очакваните резултати по проекта са: осигуряването на устойчива заетост на новоназначените по проекта 10 лица, повишаване мотивацията на служителите и социална адаптация в новата работна среда. Ангажимент на ръководството на ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“ е да запази работните места на мин. 50 % от целевата група по проекта в рамките на 1 година след приключването на дейностите по проекта. Дейностите по проекта включват: Организация и управление на проекта; Наемане на безработни и неактивни лица; Закупуване на оборудване за целевата група; Обучения за придобиване на професионална квалификация по част от професия; Обучения по ключова компетентност 4- дигитална компетентност; Информация и публичност.

Общата цел на проекта е:

Създаване на нови устойчиви работни места за безработни и неактивни лица, които да се включат активно в трудовата заетост.

Специфичните цели на проекта са:

1. Създаване на заетост на 10 безработни и неактивни лица за период от 12 месеца и осигуряване на възможност за последващото им развитие в ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“.
2. Осигуряване на обучение на новоназначените безработни и неактивни лица за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности с цел осигуряване изискванията на съответните длъжности.
3. Предоставяне на оборудване за работните места, чрез което ще се постигне ефективно използване на човешките ресурси и получената квалификация.
4. Интеграция на уязвими групи от пазара на труда, а именно безработни и неактивни лица в трудовата дейност на ЕТ „ПЕТЪР ТЕРЗИЕВ“ и постигане на дълготраен ефект по отношение на предоставените знания и създадените умения за новите работни места.